



**ADBI**  
associazione **donne**  
della **Banca d'Italia**

# La rete di Ambassador di ADBI

**8 marzo 2021**

**BE**  
ADBI  
AMBASSADOR



**ADBI**  
associazione **donne**  
della **Banca d'Italia**

# Perché la rete di ADBI Ambassador

ADBI è l'Associazione delle Donne e *per* le Donne della Banca d'Italia.

La rete di Ambassador nasce per supportare ADBI a trasmettere i propri valori fondativi



**Fare rete**



**Infrangere il  
«soffitto di cristallo»**

**Scambiarsi idee**



**Offrire soluzioni e opportunità**





**ADBI**  
associazione **donne**  
della **Banca d'Italia**

## Alcune delle tematiche più attuali per ADBI



ADBI lavora costantemente per ridurre  
il *gender gap* in Banca d'Italia  
e per cercare di infrangere il «soffitto di cristallo»

La sua azione si svolge in due direzioni:

- ➔ Verso la Banca, stimolando riflessioni sui temi di genere più rilevanti
- ➔ Verso le Donne, agendo sulla consapevolezza circa le loro potenzialità e il loro immenso valore

[www.adbi-online.it](http://www.adbi-online.it)

ADBI ha fornito alla Banca la propria view sulle  
opportunità  
e i rischi legati al lavoro da remoto

Il lavoro ibrido facilita la conciliazione vita-lavoro  
e rende la nostra società più sostenibile ed efficiente





**ADBI**  
associazione **donne**  
della **Banca d'Italia**

# La Carta dei Principi delle ADBI Ambassador



**ADBI**  
ASSOCIAZIONE **donne**  
DELLA **BANCA D'ITALIA**

## LE ADBI AMBASSADOR

### CARTA DEI PRINCIPI

Nel mio ruolo di Ambassador dell'Associazione Donne della Banca d'Italia (ADBi), mi impegno a:

#### Praticare l'Inclusione

- Nell'ambito del contesto lavorativo, adottare comportamenti a favore dell'inclusione

#### Fare networking tra colleghe e con altre reti interne/esterne

- Favorire la creazione in Banca di un **network** di donne e per le donne, promuovendo un senso di solidarietà femminile e di inclusione, a favore di un ambiente di lavoro più collaborativo ed un'organizzazione aperta a tutti ed efficiente
- Favorire le **relazioni con altri network** che operano in Banca sul tema dell'inclusione

#### Osservare ciò che accade intorno a me

- Essere un **punto di riferimento per le socie e le colleghe** e, mantenendo la necessaria riservatezza, raccogliere le loro segnalazioni/ricieste di informazioni/istanze sulle tematiche di genere, utili a orientare l'azione dell'Associazione
- Fungere da **osservatorio ADBI sul clima aziendale**, sulla concreta applicazione delle politiche aziendali in tema di genere, identificando e divulgando le **best practice** in tema di genere e rilevando prassi e atteggiamenti contrari alla parità di genere

#### Promuovere le attività e i servizi di ADBI

- **Promuovere l'opera di ADBI** a sostegno delle esigenze di tutte le donne in Banca d'Italia. A tal fine, mi rendo disponibile per: rispondere a richieste di informazioni su ADBI, fornendo notizie sulle diverse tematiche/iniziativa portate avanti dall'Associazione; favorire azioni per far conoscere ADBI a tutte le colleghe; fornire informazioni sui servizi offerti da ADBI; accogliere suggerimenti per implementarne l'offerta; facilitare l'inclusione delle colleghe neoassunte con varie iniziative, anche tramite incontri presso le strutture di appartenenza
- **Collaborare alla vita associativa** fornendo un supporto all'organizzazione di eventi organizzati da ADBI, anche rappresentando ADBI in eventi di altre Associazioni

#### Supportare il CD nella definizione e attuazione delle linee strategiche di ADBI

- **Condividere**, in occasione di riunioni periodiche con le Ambassador e con le componenti del Consiglio Direttivo, le attività svolte e le esperienze raccolte nei propri ambiti lavorativi
- **Contribuire** alla formulazione di proposte alle strutture della Banca (Gestore delle diversità, CPO, Servizi del Personale), anche in occasione di incontri periodici



**ADBI**  
associazione donne  
della Banca d'Italia

# La Carta dei Principi delle ADBI Ambassador

**Le ADBI Ambassador si impegnano a:**



**Fare network all'interno  
e all'esterno della Banca**

**Supportare il Consiglio Direttivo**  
nella definizione e attuazione delle linee strategiche



**Essere un punto  
di riferimento  
per le colleghe**

**Fungere da osservatorio di ADBI  
sul clima aziendale**



**Praticare l'inclusione**



**Promuovere le  
attività e i servizi  
di ADBI**



**ADBI**  
associazione **donne**  
della **BANCA D'ITALIA**

# Le ADBI Ambassador

Emanuela Atripaldi  
(Filiale di Milano)



Ines Buono  
(Servizio Economia e Relazioni Internaz.)



Maria Pia Ascenzo  
(Roma Sede)



Daniela Appignanesi  
(Filiale di Ancona)



Alessandra Bacà  
(Servizio Strum. e Serv. di Pag. al Dett.)



Francesca Cipriani  
(Servizio Supervisione Interm. Finanziari)



Angela Di Maria  
(Person. Presso Min.esteri Ambasc.Italia)



Flavia Corneli  
(Servizio Economia e Relazioni Internaz.)





**ADBI**  
associazione **donne**  
della **BANCA D'ITALIA**

# Le ADBI Ambassador

Giuliana Maurizi  
(Servizio Tesoreria dello Stato)



Roberta Giuliani  
(Servizio Sistema dei Pagamenti)



Rossana Lo Grasso  
(Filiale di Milano)



Serena Sambenedetto  
(Filiale di L'Aquila)



Alessandra Giammarco  
(Servizio Struttura Economica)



Maria Luisa Mattiuzzi  
(Servizio Comunicazione)



Zoe Milak  
(Servizio Segr. Part. Del Direttorio)



Maria Larosa  
(Servizio Pianificazione e Controllo)



Eliana Perone  
(Pensionata – Filiale di Milano)



Rosalia Mangiaracina  
(Filiale di Milano)

