



**ADBI**  
ASSOCIAZIONE DONNE  
NELLA BANCA D'ITALIA

## LA CARTA DEI PRINCIPI

Nel mio ruolo di Ambassador dell'Associazione Donne della Banca d'Italia (ADBI), mi impegno a:

### **Praticare l'Inclusione**

- Nell'ambito del contesto lavorativo, adottare comportamenti a favore dell'**inclusione**

### **Fare networking tra colleghe e con altre reti interne/esterne**

- Favorire la creazione in Banca di un **network** di donne e per le donne, promuovendo un senso di solidarietà femminile e di inclusione, a favore di un ambiente di lavoro più collaborativo ed un'organizzazione aperta a tutti ed efficiente
- Favorire le **relazioni con altri network** che operano in Banca sul tema dell'inclusione

### **Osservare ciò che accade intorno a me**

- Essere un **punto di riferimento per le socie e le colleghe** e, mantenendo la necessaria riservatezza, raccogliere le loro segnalazioni/ricieste di informazioni/istanze sulle tematiche di genere, utili a orientare l'azione dell'Associazione
- Fungere da **osservatorio ADBI sul clima aziendale**, sulla concreta applicazione delle politiche aziendali in tema di genere, identificando e divulgando le *best practice* in tema di genere e rilevando prassi e atteggiamenti contrari alla parità di genere

### **Promuovere le attività e i servizi di ADBI**

- **Promuovere l'opera di ADBI** a sostegno delle esigenze di tutte le donne in Banca d'Italia. A tal fine, mi rendo disponibile per: rispondere a richieste di informazioni su ADBI, fornendo notizie sulle diverse tematiche/iniziativa portate avanti dall'Associazione; favorire azioni per far conoscere ADBI a tutte le colleghe; fornire informazioni sui servizi offerti da ADBI; accogliere suggerimenti per implementarne l'offerta; facilitare l'inclusione delle colleghe neoassunte con varie iniziative, anche tramite incontri presso le strutture di appartenenza
- **Collaborare alla vita associativa** fornendo un supporto all'organizzazione di eventi organizzati da ADBI, anche rappresentando ADBI in eventi di altre Associazioni

### **Supportare il CD nella definizione e attuazione delle linee strategiche di ADBI**

- **Condividere**, in occasione di riunioni periodiche con le Ambassador e con le componenti del Consiglio Direttivo, le attività svolte e le esperienze raccolte nei propri ambiti lavorativi
- **Contribuire** alla formulazione di proposte alle strutture della Banca (Gestore delle diversità, CPO, Servizi del Personale), anche in occasione di incontri periodici