

INCLUSIONE DONNA

OCCUPAZIONE FEMMINILE

L'Italia è al penultimo posto nell'Unione Europea per occupazione femminile. A livello nazionale siamo al 49% (32% nel Meridione) mentre la media europea è il 62%. Inoltre, a parità di ruolo e competenze, le donne guadagnano meno degli uomini. E' necessario favorire l'occupazione femminile e superare la visione stereotipata dei ruoli, attivando la grande risorsa dei talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

LE DONNE CHIEDONO AL GOVERNO

1. Di adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella delle giovani donne e quella qualificata - e le imprese femminili, anche con incentivi per l'accesso al credito e al mercato ed agevolazioni fiscali.
2. Di adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori prassi europee.
3. Di promuovere politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia.
4. Di fissare un obiettivo ambizioso per l'occupazione femminile, almeno il 60%, da raggiungere nell'arco temporale della legislatura ed istituire un osservatorio per monitorarne il raggiungimento.

RAPPRESENTANZA

La rappresentanza delle donne al Governo è bassissima: solo un terzo dei ministri dell'attuale governo sono donne (7 su 21) e questa percentuale è stata confermata anche con la nomina dei sottosegretari, che sono 15 su 42, eppure le donne sono la maggioranza della popolazione italiana. Nelle Istituzioni e nelle Organizzazioni - Quirinale, Ministeri, Parlamento, Regioni, Province, Giunte e Consigli Comunali, Corte Costituzionale, CSM, Autorità Garanti, società pubbliche quotate e non - l'80% circa degli incarichi istituzionali viene attribuito a uomini. La minoranza delle donne nelle Istituzioni è sintomo del mantenimento di disparità di potere e di opportunità in aperto contrasto con la Costituzione che, all'Art. 51, sancisce: *"tutti i cittadini dell'uno o dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tale fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra donne e uomini"*.

LE DONNE CHIEDONO CHE IL GOVERNO

1. Rispetti i principi costituzionali di parità ed uguaglianza
2. Adotti misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito all'art. 3 della Costituzione.

LE ORGANIZZAZIONI FIRMATARIE SI IMPEGNANO, ciascuna nell'ambito delle proprie competenze ed utilizzando la propria professionalità:

- a promuovere azioni positive da realizzare insieme agli uomini per affermare i valori dell'inclusione, e del rispetto della persona e della diversità;
- a monitorare l'attuazione dei provvedimenti che mirano a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di occupazione e rappresentanza di cui sopra, utilizzando i criteri di misurazione forniti dal governo e sviluppando appositi indicatori di progresso sui temi chiave di ciascuna organizzazione firmataria;
- a divulgare i risultati di tali analisi negli incontri e nelle comunicazioni gestiti da ciascuna organizzazione firmataria.

LE ASSOCIAZIONI ADERENTI (originali firmati)



AIDDA
FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda



Associazione Nazionale
Le Donne dell'Ortofrutta



Lean In Rome



PWN | ROME
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK



ZONTA
CLUB OF
MILANO SANT'AMBROGIO
MEMBER OF ZONTA INTERNATIONAL
EMPOWERING WOMEN
THROUGH SERVICE & ADVOCACY

Associazione di
Promozione Sociale

il rosa e il grigio



WIS



pwa

Rome

I T A L I A Professional Women's Association



ADBI
associazione donne
bella banca d'italia



Associazione Donne Consob



PWN | MILAN
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK



A.D.G.I. - ASSOCIAZIONE DONNE GIURISTE ITALIA
(Aderente alla *Fédération Internationale des Femmes des Carrières Juridique*)
Sezione di Roma



piano 
il lavoro *incontra* le donne



CORRENTE ROSA
L'ENERGIA, L'ESPERIENZA, IL TALENTO DELLE DONNE



#InclusioneDonna

WISTER



VPWN



Rete al femminile

apid
imprenditorialità
donna



CAFID

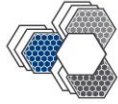
COORDINAMENTO ASSOCIAZIONI
FEMMINILI IMPRENDITRICI E DIRIGENTI



CODICE DONNA®

A4W in genere

ANGELS FOR WOMEN



CONFAPID

e-Health
al femminile

