

"ADBI compie 10 anni"

Il 15 dicembre 2017 abbiamo festeggiato a Villa Huffer il decennale della nostra associazione con gli auguri di una felice prosecuzione delle attività.

È stato un evento emozionante, grazie alla partecipazione delle socie, della Vice Direttrice Generale Valeria Sannucci, del Segretario generale Corrado Baldinelli, di molte esponenti delle diverse Associazioni sorelle del mondo pubblico e privato (Associazione Donne Diplomatiche – DID, Associazione Donne Consob - ADC, Associazione Donne Giuriste Italia – Roma, PWN Rome, NoiD Telecom, Gruppo Minerva Federmanager Roma) e del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri che abbiamo invitato per condividere questo importante momento di festa. Ha fatto da sfondo la proiezione di una video clip con immagini delle donne della Banca d'Italia tratte dall'archivio storico.

In apertura, Valeria Sannucci ha ricordato la nascita dell'associazione, le sue impressioni di allora e ha offerto molti esempi dell'importante ruolo giocato dall'ADBI in Banca che - agendo fuori dalle dinamiche negoziali e sindacali - è riuscita a stimolare riflessioni sui temi di genere e ha promosso importanti innovazioni, come la riforma dell'orario lavorativo, che stanno cambiando il modo di intendere il lavoro.

Anche Corrado Baldinelli ha riconosciuto la centralità del tema femminile in Banca e le difficoltà che le donne incontrano nel mondo del lavoro per pregiudizi ancora consolidati e ha sottolineato l'autorevolezza conseguita dall'ADBI nel tempo come stakeholder della Banca.

A seguire, la Presidente Virginia Giglio ha ricordato gli [obiettivi dell'ADBI](#) e i dieci motivi per iscriversi all'associazione.

Liana Marolla e Francesca Maria Orsini (DID) hanno ricordato la situazione di forte minoranza della componente femminile nell'ambito delle rappresentanze diplomatiche, e la necessità di affermare nel luogo di lavoro una cultura basata sull'uguaglianza di genere.

Monica Parrella (Capo Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri) ha rammentato che i numerosi progressi compiuti dalla Banca d'Italia sono stati presi ad esempio anche da altre amministrazioni pubbliche, che si sono poste come obiettivo per il 2017 la diffusione del lavoro a distanza e una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro.

Silvia Tassarotti (PWN Rome) ha innanzitutto richiamato i tre obiettivi di PWN (empowerment delle donne, leadership bilanciata, coinvolgimento attivo degli uomini) e le opportunità di confronto che essa promuove e la collaborazione con ADBI per far partecipare le socie al programma di cross-mentoring nato per accompagnarle nel loro sviluppo professionale e sostenerle nelle sfide che devono affrontare nella carriera lavorativa, anche attraverso strumenti innovativi come il reverse mentoring e il group mentoring.

Maria Raffaella Sancilio (ADC) ha sottolineato l'importanza della collaborazione con ADBI e l'utilità del programma di mentoring individuale e di gruppo fatto con PWN Rome. Evelina Strippoli ha aggiunto che ADC ha diffuso un questionario tra tutto il personale per analizzare con il Servizio Risorse umane la percezione del ruolo della donna in Consob e gli ostacoli alla carriera e alla leadership femminile.

Giuseppina De Cicco, Vanna Gualandi, Stefania Santucci (Gruppo Minerva Federmanager Roma) insieme a Cristina Carollo, Maria Colomba Evangelista e Carla Nisio (NoiD-Telecom) hanno sottolineato che la quota di dirigenti donne nelle imprese private italiane è di appena l'8 per cento (ed è in calo). Partendo dall'esperienza delle loro aziende, hanno sostenuto che il talento femminile va considerato come un fattore competitivo cruciale specialmente per i settori maggiormente innovativi. Le imprese devono valorizzare quelle caratteristiche del loro personale che più spesso sono associate ai talenti femminili. Infine, il 'Premio Minerva donna d'eccellenza 2017' quest'anno ha portato all'attenzione i risultati di quattro manager che si sono distinte per i meriti professionali.

Da ultimo, Carmen Passaniti del Consiglio Direttivo di ADBI ha ricordato che in BCE esiste una task force di donne manager partecipata anche dalle direttrici generali che riporta direttamente al Presidente Draghi e che tra gli obiettivi manageriali vi è quello di far crescere le donne; in particolare, le vacancy senza partecipazione femminile vengono annullate e le donne in possesso delle caratteristiche richieste sono molto incoraggiate a partecipare.

Tutte le intervenute hanno auspicato di organizzare ulteriori eventi congiunti di networking tra le diverse associazioni sorelle per una più proficua sinergia.

Infine, Magda Bianco, socia fondatrice di ADBI, ha portato i saluti e gli auguri del Governatore. E' seguita una torta e il brindisi, con l'augurio di una felice prosecuzione delle attività dell'Associazione.